



Braås GOLF

Policy och Värdegrund 2022

Braås GOLF är föreningen för alla, oavsett om du vill idrotta själv, vara ledare eller titta på. Braås GOLF strävar efter att vara en förening som hela Braås kan känna stolthet över.

Alla barn och ungdomar som bor i Braås är välkomna till oss. Vår verksamhet är till för den som vill idrotta, utvecklas och ta del av vår sociala gemenskap.

Vi vill skapa förutsättningar för barn och ungdomar att bli och förbli fysiskt aktiva. Vårt mål är att verksamheten ska ge glädje och positiva upplevelser i alla sammanhang. Vi tror det ger störst idrottslig framgång.

Vi är en förening som ska förknippas med god stil, gott uppförande och bra kamratskap.

Inom Braås GOLF visar vi respekt mot andra. Framgång kan nås på många olika sätt och därför ska vi vara ödmjuka mot varandra. Vi strävar efter att agera konsekvent och rättvist och vi står för det vi har bestämt. Detta är grundläggande värderingar för oss inom Braås GOLF. Att förstå och dela våra gemensamma värderingar är en förutsättning för att nå insikt i begrepp som laganda, regler och rent spel.

Vår ambition är bereda plats för så många som möjligt. Alla som vill, oavsett etniskt ursprung, religion, ålder, sexuell läggning, kön, nationalitet, fysiska och psykiska förutsättningar, ska få vara med i vår verksamhet. Ingen ska behöva stå utanför. Flickor och pojkar ska ha lika goda möjligheter att utöva idrott och bli framgångsrika i sitt idrottande.

Barn- och ungdomsidrotten är vår basverksamhet. Seniorverksamheten är ett resultat av denna verksamhet och ska erbjuda våra egna ungdomar en möjlighet att utvecklas och fortsätta sin idrottsliga karriär även i vuxen ålder. Vi strävar efter att ha en röd-vit tråd som löper från knatteålderns lekfulla idrottande upp till senioråldern där prestation och tävling har större fokus.

Vi bygger verksamheten kring varje barns eller ung persons vilja och lust att träna och bli bättre. Detta barnperspektiv är grunden för vår policy och vägledande när vi tar ställning i stora och små frågor.

All verksamhet som bedrivs ska genomsyras av Braås Golf värdegrund och policy. Därför är det avgörande att varje ledare, tränare och vuxen genom sin kunskap och sitt omdöme bidrar och vägleder våra verksamma ungdomar inom detta område. Förutom ökad trygghet bidrar detta till bättre resultat både för laget och för den enskilde spelaren.

Braås Golf:s policy och värdegrund är godkänd av alla ledare, sektionensansvariga och styrelsen den 29/3-2020. Genom diskussioner och gruppsamtal har vi tillsammans arbetat fram och tagit beslut om denna värdegrund och policy vi alla tillsammans kan stå bakom och leva efter.

Denna värdegrund och policy skall varje år vid årsmötet ses över och uppdateras.

Braås Golf:s Värdeord är:



Trivselregler

gäller alla; ledare, föräldrar, spelare och styrelseledamöter

Vi bidrar alla till glädje och utveckling, öppenhet och omtänksamhet i en trygg miljö genom att:

- Bedriva verksamheten utifrån ett barnrättsperspektiv och följer FN:s barnkonvention.
- Alltid följa policyn för verksamheten.
- Alltid värna om barnens bästa och behandla alla andra som jag själv vill bli behandlad.
- Sköta alla uppdrag i föreningen, med en positiv attityd.
- Alltid följa de regler som gäller i den lokal jag visats i.
- Alltid använda ett vårdat språk och tänka på hur jag uttrycker mig inför andra.
- Arbeta för nolltolerans mot mobbing, kränkning, utanförskap och diskriminering.
- Agera om man ser att någon bryter mot reglerna.
- Alltid uppträda föredömligt för att värna om Braås GOLF:s anseende.
- Alltid vara en god förebild.

Kränkande behandling

gäller alla; ledare, styrelseledamöter, föräldrar och spelare.

– mobbing, sexuella trakasserier, övergrepp och andra kränkningar

Övergrepp och trakasserier i alla dess former är oacceptabelt och oförenligt med föreningens värderingar. Precis som Riksidrottsförbundet skriver i sin policy anser vi att alla barn och ungdomar har rätt att idrotta och utvecklas i en trygg miljö och bemötas med respekt. Vår målsättning är att förhindra att någon form av kränkning sker samt att arbeta aktivt för att uppnå detta.

Policyn är till för att skapa en trygg miljö och för att se till att övergrepp inte förekommer inom Braås GOLF.

Policyn omfattar alla föreningsmedlemmars agerande vid förekomst av kränkande handlingar mot aktiva i föreningen. Målet är att medlemmar ska känna förtroende för styrelse och ledare och törs berätta om eventuella trakasserier, kränkningar eller andra problem.

Styrelse, ledare och föräldrar i Braås GOLF har ett gemensamt ansvar för att uppmärksamma eventuella förekomster av kränkande behandling samt att säkra att åtgärder vidtas. *Se Braås GOLF policy om kränkande behandling.*

En trygg miljö

En del av Braås Golf:s värdegrund innehåller en uppförandekod som vi vill ska genomsyra hela föreningen oavsett vilken roll du har; från spelare/aktiva till alla unga och vuxna ledare, föräldrar eller styrelserepresentanter.

Om man ser att uppförandekoden inte följs ska man agera och ta hjälp om det behövs. Föräldrar och ledare har ett vuxet ansvar att agera direkt när något olämpligt händer eller sägs. Antingen direkt till den det berör, om det passar. Om inte detta är lämpligt eller känns bra bör man meddela en föreningsrepresentant. Det kan vara en ledare eller någon i styrelsen.

Braås Golf ska följa Riksidrottsförbundets rekommendation att förstärka det förebyggande arbetet kring en trygg idrottsmiljö genom att införa ett krav på att alla ledare inom föreningen uppvisar ett utdrag ur Polisens belastningsregister.

Vi gör detta för att vi som förening, våra aktiva, föräldrar och andra intressenter ska känna sig trygga och ha fortsatt stort förtroende för våra ledare och vår verksamhet.

Tobak, Alkohol och Drogpolicy

gäller alla; ledare, tränare, styrelseledamöter, föräldrar och spelare.

Braås Golf jobbar för att motverka användande av alkohol och andra droger.

Vi jobbar också för en tobaksfri miljö där ingen ska utsättas för det obehag och de hälsorisker passiv rökning eller nikotin i andra former medför. Gäller alla former av tobak.

I föreningens *Policy mot tobak, alkohol och droger* kan man läsa hur vi skall agera i dessa frågor.

Spelarna/aktiva i Braås Golf skall kunna förvänta sig:

- ✓ Att de får bra förutsättningar för att utvecklas som person av bra och engagerade ledare och föräldrar.
- ✓ Att alla får spela fotboll/innebandy eller vara aktiv i friidrotten.
- ✓ Att uppleva god kamratskap.
- ✓ Att få delta i någon cup varje år.

- ✓ Att klubben stöttar de spelare/aktiva som har förmåga att gå vidare till högre nivå, Zon-läger – Smålandslag - större förening.
- ✓ Att bli väl och rättvist bemötta.
- ✓ Att alla spelare/aktiva får delta i klubbens verksamhet utifrån sina förutsättningar.

Braås GoIF förväntas sig att deras spelare/aktiva:

- ✓ Har ett gott och sportsligt bemötande mot andra.
- ✓ Följer SmFF Fair Play.
- ✓ Följer klubbens värdegrund och policy.
- ✓ Deltar i klubbens planerade aktiviteter.

Braås GoIF förväntar sig att deras ledare:

- ✓ Planerar och genomför träningar och matcher utifrån sitt lags förutsättningar och enligt föreningens utvecklingstrappa, värdegrund och policy.
- ✓ Genom idrottsligt och socialt engagemang skapar positiv gemenskap.
- ✓ Utgår ifrån att uttagning av lag till match och cuper skall förändras stegvis utifrån ålder och att det skall utgå ifrån att:

5 och 7-manna:

- alla spelare får möjligheten att spela "lika mycket".
- alla spelare får möjligheten att prova olika positioner.
- när man har för många spelare gäller rullande schema.

9 och 11-manna:

- uttagningen utgår mer och mer från träningsflit, ambitionsnivå och utveckling.
- att spelare får möjlighet att mer "spela in sig" på positioner.

Seniorverksamhet:

- uttagningen sker utifrån lagets och spelarnas behov.

- ✓ Vid cuper tar vi ut spelare som på vanlig match.
- ✓ Bjuder in sitt ungdomslags föräldrar till minst 2 träffar per säsong, detta bör fortgå även inom seniorfotbollen då fler och fler yngre spelare ingår i dessa trupper.

- ✓ Följer SmFF Fair Play policy.
- ✓ Ger ungdomar möjlighet att i första hand spela i sin åldersgrupp, men inte hindrar ungdomar från att spela med äldre. Lagledaren i lagen har stort ansvar att det blir lagom mycket spel.

Riktlinjer för styrelse och sektionerna

- ✓ Styrelsens arbete utgår från föreningens stadgar och är behjälpliga till sektionerna.
- ✓ Styrelsens uppgift är att i samråd med sektionerna besluta i föreningens övergripande frågor och överlåter till sektionerna att driva den sportsliga verksamheten utifrån de förutsättningar som styrelsen beslutat.
- ✓ Klubbens resurser skall fördelas utifrån behov med ett jämställdhetsperspektiv.
- ✓ Sektionerna består av de aktiva ledarna/medhjälparna inom sektionen och leds av en ansvarig. Sektionerna är ansvariga för sin budget, ledarförsörjning och utveckling.
- ✓ Samarbete mellan klubbar skall ej mötas av något hinder när fördelarna är att båda klubbarna skall behålla spelare/aktiva. Vi ser det positivt att samarbeta med andra klubbar när ålderskullarna inte är så stora.
- ✓ Föreningen erbjuder, via sektionerna, alla en grundutbildning och nekar ingen att gå fortsättningskurser. Dessa utbildningar finansieras av klubben.
- ✓ Rekrytering till nya lag sker genom att klubben bjuder in spelare/aktiva och föräldrar till möte där klubbens arbete med värdegrunden och policyn presenteras. Klubbens möjlighet att erbjuda utveckling, utbildning och kvalitativ fritid poängteras. För att starta upp ett nytt lag krävs minst 3-5 engagerade vuxna och ett allmänt intresse och ansvar av föräldrarna. Även äldre ungdomar bör tillfrågas att hjälpa till som ledare.
- ✓ Klubben erbjuder F och P 12-14 subventionerat deltagande i flerdagars-cuper inom Småland tex. Bullerbycup. Önskar enskilda lag ytterligare delta i flerdagarscuper/träningsläger finansieras detta via laget, förslagsvis genom arbete, försäljning, egen avgift. Föreningens policy bör vara att erbjuda alla ungdomslagen endagarscuper som ryms inom ramen för budgeten. Seniorerna beslutar om övriga cuper inom ramen för sin budget.
- ✓ Träningsläger får bestämmas och finansieras av respektive lag.
- ✓ "Lagkassa" är OK inför cuper och dyl. bara det inte inkräktar på sponsorgruppens arbete och föreningens övriga intäkter.



Policy mot kränkande behandling

– mobbing, sexuella trakasserier, övergrepp och andra kränkningar gäller alla; ledare, styrelseledamöter, föräldrar och spelare/aktiva.

Övergrepp och trakasserier i alla dess former är oacceptabelt och oförenligt med föreningens värderingar. Vi anser att alla barn och ungdomar har rätt att idrotta och utvecklas i en trygg miljö och bemötas med respekt. Föreningen är jämställd inte bara mellan könen utan även när det gäller etnisk tillhörighet, *se föreningens policy för styrelse och sektioner.*

Vår målsättning är att förhindra att någon form av kränkning sker samt att arbeta aktivt för att uppnå detta. Policyn är till för att skapa en trygg miljö och för att se till att övergrepp inte förekommer inom Braås Golf. Policyn omfattar alla i föreningens agerande vid förekomst av kränkande handlingar mot aktiva i föreningen. Målet är att medlemmar ska känna förtroende för styrelsen och ledare så att de törs berätta om eventuella trakasserier, kränkningar eller andra problem. Styrelsen, ledare och föräldrar i Braås Golf har ett gemensamt ansvar för att uppmärksamma eventuella förekomster av kränkande särbehandling samt att säkra att åtgärder vidtas.

Vi alla motverkar att det händer genom att veta att:

- ✓ Barn och ungdomar ska i möjligaste mån ledas av fler än en tränare/ledare. Detta eftersom det delade ledarskapet stärker skyddet mot våra barn och ungdomar genom större insyn i gruppens verksamhet.
- ✓ Ingen får skriva eller yttra ogynnsamma personliga eller respektlösa kommentarer om spelare/aktiva, tränare, föreningen eller någon annan förening på offentliga nätverk såsom Facebook, instagram, twitter m m.
- ✓ Ingen ledare i förtroendeposition tillåts att ha ett förhållande eller kommunicera direkt med en individuell spelare under 18 år genom text, chatrum, sociala nätverk (inkl Facebook, instagram, twitter m m.) eller via e-post. All kommunikation från ledare i förtroendeposition till spelare under 18 år får endast ske genom föräldrar eller smsgrupp.
- ✓ Vår målsättning är att alla involverade i Braås Golf ska introduceras och utbildas när det gäller klubbens värdegrund och policy. Syftet är att informera, förebygga och förhindra att kränkningar och övergrepp förekommer inom föreningen.
- ✓ Bättre insyn i träningsgrupperna skapar en öppenhet som leder till en tryggare miljö.
- ✓ Alla anmälda händelser tas på allvar och undersöks direkt.
- ✓ Bedöms händelsen vara av brottslig karaktär görs en polisanmälan.



Uppförandekod i föreningen

-Gäller alla som i någon mån representerar föreningen.

Föreningen bidrar till glädje och utveckling, öppenhet och omtänksamhet – i en trygg miljö genom att:

- ✓ Sätta barnets bästa främst och följa FN:s barnkonvention.
- ✓ Förankra värdegrundsarbetet hos alla med koppling till föreningen.
- ✓ Stödja tränare och styrelseledamöter i sitt arbete med att arbeta efter värdegrunden.
- ✓ Arbeta strukturerat för nolltolerans mot mobbing, kränkning och diskriminering.
- ✓ Utbilda sina tränare för den nivå de tränar spelarna på.

Uppförandekod Ledare

-Gäller alla ledare.

Ledare bidrar till glädje och utveckling, öppenhet och omtänksamhet – i en trygg miljö genom att:

- ✓ Sätta barnens bästa främst i alla lägen och följa FN:s barnkonvention.
- ✓ Arbeta för nolltolerans mot mobbing, kränkning, utanförskap och diskriminering.
- ✓ Fördela uppmärksamheten rättvist mellan spelare/aktiva.
- ✓ Skapa ett öppet klimat som gör barn och ungdomar delaktiga i beslut som rör deras träning och tävling.
- ✓ Skapa träningar och aktiviteter som stärker samverkan och ger förutsättningar för spelaren/aktiva att utvecklas i sin egen takt, utifrån sina egna förutsättningar.
- ✓ Uppmuntra den inre motivationen.
- ✓ Tydliggöra riktlinjer och roller, ha en öppen dialog och ge konstruktiv feedback genom att ha utvecklingssamtal med spelaren/aktiva och föräldramöten.
- ✓ Se till att ha rätt kompetens och utbildning beroende på vilka grupper vi tränar.
- ✓ Jobba för att spelarna/aktiva mår bra och är glada, före, under och efter träningen.
- ✓ Ledaren skall alltid tänka på att uppträda som ett föredöme när det gäller språk, uppförande m.m.
- ✓ Agera om man ser att något barn far illa eller inte mår bra.



Uppförandekod Föräldrar

Braås Golf är en ideell organisation och föreningens motto är träna, tävla och trivas. Som förälder till barn som idrottar i föreningen har man ett ansvar att stötta, hjälpa till och verka för att verksamheten fungerar och utvecklas i enlighet med föreningens värdegrund. Detta gäller alltid men blir extra viktigt vid arrangemang såsom matcher, cuper, tävlingar, läger och andra evenemang när verksamheten kräver extra resurser. Man ska vara ett föredöme för sina barn och ta ansvar som vuxna. Tar ansvar för att laget får förutsättningar för spel dvs. medverkar i körschema, kioskschema, tvätt- och städschema, föräldramöten, lagmöten m.m.

Respekterar ledarna och den tid och energi de lägger på klubbens aktiviteter.

Forskning visar att barn mår bättre av att man som förälder är engagerad i barnets idrottande. Engagemanget ska dock vara sunt och kopplat till glädje och utveckling, snarare än resultat och placeringar. Man stöttar sina barn positivt i med och motgångar på och utanför planen. Barn utvecklas olika fort och genom uppmuntran och stöd behåller vi fler, trygga framgångsrika spelare/aktiva, längre upp i åldrarna.

För att skapa en bra träningsmiljö för våra barn hämtar och lämnar man i möjligaste mån utanför hallen eller fotbollsplanen. Naturligtvis får man gärna titta på när ens barn tränar.

Man betalar alltid medlems- och träningsavgiften i tid så att ens barn är skadeförsäkrat under träning och i tävlingssammanhang. Det är viktigt att meddela ledarna om kontaktuppgifter ändras under säsongen.

Och vi ser gärna till att ni är medlemmar i vår förening.

Vid träning och tävling sker instruktioner enbart mellan spelare och tränare. För ens barns skull är det viktigt att vi har tydliga roller och att man känner till vilket uppdrag som man fått tilldelat. Frågor angående träning och tävling diskuterar man alltid i första hand med ansvarig tränare/lagledare, vilket i största möjliga mån bör ske utanför träningstid. Frågor om verksamheten, övergripande frågor diskuterar man med sektionsansvariga eller styrelsen. Det ska finnas en ömsesidig respekt och tillit mellan ledare, spelare, aktiva, föräldrar och föreningen.

Föräldrar bidrar till glädje och utveckling, öppenhet och omtänksamhet – i en trygg miljö för barnens bästa genom att:

- ✓ Känna till och följa föreningens värdegrund och policy, uppförandekoder och handlingsplaner.
- ✓ Hjälpa till kring verksamheten när det behövs t ex vid matcher, tävlingar, cuper och läger.
- ✓ Vara positiv, berätta när saker är bra och ta upp funderingar och reda ut eventuella frågetecken direkt med berörd person.



Tobak-, alkohol- och drogpolicy

-Gäller alla; ledare, tränare, styrelseledamöter, föräldrar och spelare.

Braås GOLF jobbar för att motverka användande av alkohol och andra droger. Samhällets lagar och regler för alkohol och droger skall efterföljas.

Vi bidrar alla till en alkohol- och drogfri miljö genom att veta att:

- ✓ Det är förbjudet att vara alkohol/drogpåverkad i verksamheten under träning, matcher, cuper, andra arrangemang.
- ✓ Vid misstanke om påverkan stängs jag av från all verksamhet i Braås GOLF under utredning.
- ✓ Om jag misstänker att alkohol och/eller droger förekommer har jag skyldighet att rapportera detta till sektionsansvariga eller styrelsen.
- ✓ Braås GOLF uppmanar till agerande – ett passivt förhållandesätt är lika med ett tyst medgivande.
- ✓ Braås GOLF skall verka för att Ulvaskogsvallen skall vara en drogfri arena.
- ✓ Som förare till aktivitet i Braås GOLF:s regi är man naturligtvis nykter och inte påverkad av några droger, *se trafiksäkerhetspolicyn*.
- ✓ Man uppträder ej berusad eller påverkad av droger i kläder som anknyts till föreningen.
- ✓ Om man har problem, våga be om hjälp.

Tobakspolicy

-Gäller alla; ledare, tränare, styrelseledamöter, föräldrar och spelare.

Braås GOLF jobbar för en tobaksfri miljö där ingen ska utsättas för det obehag och de hälsoriska passiva rökning eller nikotin i andra former medför. Gäller alla former av tobak.

Vi bidrar alla till en rökfri miljö genom att:

- ✓ Inte tillåta att någon under 18 år komma i kontakt med tobak.
- ✓ Måste jag röka gör jag det endast på lämpliga, särskilt anvisade platser utomhus. Inte i anslutning till entréer, luftintag eller öppna fönster.
- ✓ Jag röker aldrig nära våra aktiva barn och ungdomar i Braås GOLF.



Trafiksäkerhetspolicy

För att säkerställa trygga resor i Braås Golf:s regi har vi tagit fram en trafiksäkerhetspolicy.

Braås Golf har omfattande resor med barn, ungdomar och seniorspelare och har beslutat att följande ska gälla vid dessa resor:

- ✓ Alla förare skall ha förarbevis gällande för det fordon som används och erfarenhet av att köra detsamma.
- ✓ Den som kör våra medlemmar ska vara minst 24 år och haft körkortet i minst 3 år.
- ✓ Alla förare skall följa gällande trafikregler och lagar dvs. vi följer angivna hastighetsgränser och betalar för parkering om det behövs.
- ✓ Alla förare skall tillse att alla passagerare är bältade.
- ✓ Alla förare skall naturligtvis vara nyktra och inte påverkade av några andra droger. Rökning i fordon med våra medlemmar är inte tillåtet.
- ✓ Det är förarens ansvar att tillse att fordonet är godkänt enligt gällande regler.
- ✓ Resorna skall alltid påbörjas i god tid så att stress undviks.
- ✓ Förare skall inte använda mobiltelefon under körningen.
- ✓ Vid längre resor skall pauser i förhållande till detta planeras.

Det är vår förhoppning att alla som kör våra medlemmar i vår regi följer dessa uppmaningar och att vi på så sätt tillsammans skapar säkra färder för våra medlemmar.



Krisplan

Krisplanen är en beredskapsplan för åtgärder som ska vidtas när en svår olycka, en katastrof inträffar eller om vi hamnar i en akut krissituation. Det kan vara en brand på Idrottshallen eller på Nya Ulvaskogsvallen, en bussolycka med tränare och spelare inblandade eller enskilda dödsfall. Varje olycka eller katastrof består av en mängd individuella katastrofer för de enskilda drabbade personerna, deras vänner, kamrater och anhöriga. Ett enskilt dödsfall genom olycka, hastigt insjuknande eller självmord är, för den närmaste omgivningen, en katastrofsituation. För att kunna hantera en svår situation och ge de inblandade stöd så snabbt som möjligt - också i en pressad situation - behövs rutiner och tydlig ansvarsfördelning.

En kris kan även uppstå av andra skäl som gör att klubben hamnar i en förtroendemässig kris.

En kris för Braås Golf kan uppstå genom en svår, oftast hastigt uppkommen situation med personella, materiella eller etisk och förtroendemässiga skador eller med överhängande fara för att skador ska uppstå, alternativt en svår situation som uppkommer genom ett smygande förlopp.

Krisplanen är ett stöd för alla i föreningen.

Målet med Braås Golf:s krisplan är att den ska vara ett redskap/hjälpmiddel i syfte att skapa handlingsberedskap för en sammanhållen och tydlig krisledning vid allvarliga händelser.

Krisledningsgruppen i Braås Golf 2020

Ordförande: Johan Schwab johan.schwab@volvo.com	070-0897826
Vice Ordförande: Johan Lindqvist johan.lindqvist@volvo.com	073-8185731
Kassör: Evert Carlsson evert.braas@gmail.com	070-9650730
Sekreterare: Karolin Emanuelsson karolin.emmanuelsson@volvo.com	070-9586489
Sektionsansvarig anläggning: Patric Emanuelsson patric@topac.se	070-8366878
Sektionsansvarig Fotboll: Fredrik Jansson jansson0608@gmail.com	072-3299130
Sektionsansvaring Innebandy: Johan Lindqvist johan.lindqvist@volvo.com	073-8185731
Sektionsansvarig Friidrott: Mats Hedin Mats_hedin@hotmail.com	0708-212156
Ledamot: Jessica Rylander j.rylander@outlook.com	070-4305557
Ledamot: Matilda Johansson emil._liljedahl@hotmail.com	070-3806133
Suppleant: Fredrik Jansson jansson0608@gmail.com	072-3299130
Suppleant: Mikael Mähler Mikael.mahler@volvo.com	076-3144709
Suppleant: Anton Nilsson Anton.hassel24@gmail.com	070-8531920

Alla frågor från t.ex. massmedia eller utomstående i samband med krisen skall hänvisas till föreningens Ordförande eller Vice ordförande. Krisgruppen samlas och informerar berörda. När krisgruppen samlas skapas en handlingsplan utifrån den uppkomna situationen.

Handlingsplan vid en krissituation

I händelse av kris/katastrof vid risk för livsfara prioritera enligt nedan:

1. Rädda liv
2. Larma - Ring 112
3. Anteckna: a) tidpunkt
b) vad som har skett samt
c) vem har skadats eller förolyckats
4. Kontakta någon i krisledningsgruppen

I en katastrof-/krissituation är det den som först informeras om det inträffade och kontaktar omedelbart någon i krisledningsgruppen. När katastrof/kris inträffar ska krisarbetet alltid prioriteras.

All annan pågående verksamhet, som bedrivs av personerna i krisledningsgruppen ställs in.

För att räddningsarbete och information ska kunna påbörjas så snabbt som möjligt, är det viktigt att uppgifter om vad som hänt kommer fram till någon i ledningsgruppen. Den som larmar eller kontaktar någon av personerna ovan, lämnar alltid namn och telefonnummer.

Krisledningsgruppens uppgift

Krisgruppen samlas vid en akut katastrof-/krissituation i Klubbstugan, och har befogenhet att besluta vilka åtgärder som omedelbart måste vidtas till stöd för drabbade, anhöriga, kamrater etc.

Krisgruppen kontaktar de personer och kompetenser som är nödvändiga för att hantera situationen på ett bra sätt. Präst eller kurator ansvarar för att eventuella kontakter med anhöriga sker på ett adekvat sätt i samband med dödsfall.

Vid händelser då spelare från andra länder är involverade tas hänsyn till landets/ländernas kultur och religion.

Stödpersoner

Krisgruppen kallar vid behov till sig stödpersoner som utbildats för att möta människor i kris. Namn och kontaktuppgifter finns i detta dokument.

Uppsamlingslokal

Vid katastrof/kris samlas ledningen i Klubbstugan. Efter första samlingen kan beslutas om ny lokal där krisarbetet kan bedrivas.

Vid enskilda dödsfall

Krisledningen tar kontakt med kurator och/eller präst. Präst/kurator tillsammans med någon ur krisledningen kontaktar anhöriga.

Minnesstund

När en spelare/aktiv eller annan med nära koppling till Braås GoIF avlider genom olyckshändelse eller sjukdom bör en minnesstund hållas på Ulvaskogsvallen.

Till minnesstunden är alla berörda välkomna. Information när och var minnesstunden äger rum skall annonseras så att berörda nås av inbjudan.

Präst/kurator kontaktar den avlidnes anhöriga och informerar dem om minnesstunden och ger dem en särskild inbjudan. Ansvarig för utformning av och inbjudan till minnesstunden är präst/kurator i samråd med krisledningsgruppen.

Vid dödfall

Om en spelare/aktiv/tränare avlider ansvarar ordförande tillsammans med styrelsen för att blommor sänds till anhöriga eller till den avlidnes begravning. Kondoleansbrev skickas från Braås GoIF via prästen.

Om det under ett arrangemang av Braås GoIF uppstår en situation där besökare förolyckas ska Braås GoIF hedra minnet av den avlidne genom flaggning på halv stång i samband med att tyst minut anordnas vid nästkommande hemmamatch.

Flaggning vid dödsfall

Flaggning utförs av styrelsen.

Tyst minut och sorgeband

Vid nästkommande match arrangeras tyst minut och Braås GoIF spelar med sorgeband. Ansvarig för att tyst minut genomförs är ordförande samt vice ordförande. Sorgeband införskaffas efter beslut från krisledningen.

Vid kris under vistelse utomlands

Kriser kan uppstå när spelare/aktiva och ledare befinner sig utomlands. Vid resa utomland för Braås GoIF:s räkning skall alltid undersökas vilka försäkringar som gäller för resan. Kontaktuppgifter till SOS International samt närmaste ambassad eller konsulat skall finnas med under resan. Vid behov beslutas om vem som ska/kan stanna för att finnas tillgänglig som stöd för drabbad. Beslut tas av krisledningsgruppen i samråd med ledare på plats i utlandet.

Kris med anledning av etik, förtroende eller ekonomi

Kriser som kan ge etiska, förtroendemässiga eller ekonomiska skador hanteras av styrelsen. Kontakten med massmedia sköts av styrelsens ordförande eller vice ordförande.

Viktiga externa kontakter

SOS Alarm akut	112
Räddningstjänst	112
Polis akut	112
Polis ej akuta ärende	114 14
Sjukvårdsupplysningen	1177
Journummer vid försvunna barn	116 000
BRIS	077-150 50 50
Brottsofferjouren	0200-21 20 19
Giftinformationscentralen (mindre akuta fall)	010-45 66 700
Missing people	031-760 90 60
Pastoralchef (nordöstra området) Daniel Sjöo	0470-70 32 32
Braås församlingshem	0470-70 32 03
Braås skola Rektor	0474-62 20 02