Nedan beskrivning har hämtats från en föreningpoo sida :

 [Föreningspool Malmö (foreningspoolmalmo.se)](https://foreningspoolmalmo.se/) gällande valberedning:

En valberednings främsta arbetsuppgift är att ge förslag till nya förtroendevalda. Valberedningen ska ge förslag till nya ledamöter till styrelsen och till revisorer. Det är därför bra om de som sitter i valberedningen är aktiva i föreningen. En valberedare bör vara en social person som har lätt för att ta kontakt, ha god personkännedom samt kunna se vad som är bäst för hela föreningen.

Årsmötet väljer vilka som ska sitta i valberedningen. Hur många ledamöter samt för hur lång mandatperiod de sitter ska regleras i stadgarna.

Utifrån föreningens verksamhet och dess behov ska valberedningen söka efter personer som tillsammans utgör en bra representation av föreningens medlemmar samt bidrar med kunskaper och erfarenheter till föreningens ledning.

Det ska kanske vara personer som representerar olika åldersgrupper, både kvinnor och män, olika nationaliteter etc.

Någon i styrelsen ska kanske ha lång erfarenhet av förtroendeuppdrag i ideella föreningar och kan därmed bidra med en trygghet och bred föreningserfarenhet.

En annan person kanske inte har denna erfarenhet av föreningsliv, men kan kanske därför bidra med nytänkande och erfarenheter från andra områden.

Det underlättar valberedningens arbete om det finns riktlinjer för hur de ska verka i föreningen. I många föreningar har valberedningen fler arbetsuppgifter än att ge förslag på personer till förtroendeuppdrag.

Det kan vara att med styrelsen förbereda årsmötet genom att finna lämpliga personer som kan sitta i presidiet dvs vara mötesordförande och mötessekreterare. För att personerna ska bli valberedningens förslag till nya ledamöter måste de ha gett sitt samtycke till detta.

Det är också viktigt att valberedningen förklarar för de personer som de kommer att nominera vad de olika uppdragen innebär.

Detta dokument kan vara till stor hjälp i valberedningens arbete. På årsmötet presenterar valberedningen sitt förslag.

I kallelsen till årsmötet bör valberedningens förslag presenteras.

Det är lämpligt att det finns en kort presentation över de personer som valberedningen föreslår.

Man kan skriva vilka kunskaper och erfarenheter de har och hur de skulle kunna bidra till föreningen som förtroendevald

Punkter man kan ha som guide, tänka på och checka av:

* Följa verksamheten i föreningen under året, för att veta vilken typ av kompetens, erfarenhet och personlighet som behövs, för de olika uppdragen
* Ta reda på vilka uppdrag som finns inom föreningen, vilka som ska tillsättas vid årsmötet och hur de som idag har uppdragen ser på eventuella omval
* Arbeta för att medlemmarna ska komma in med förslag (nomineringar) på kandidater till de olika förtroendeposterna
* Gå igenom de förslag som kommit in, komplettera eventuellt med egna förslag och göra ett samlat förslag till årsmötet
* Arbeta för att alla kandidater har kunskap, förståelse för samt delar de grundläggande värderingar som föreningen står för.