



VERKSAMHETSPLAN 2017

Nedan presenteras de områden som ligger i fokus under 2017 för att utveckla föreningen.

- **Nya möjligheter genom ny föreningslokal**

Linköpings kommun har beslutat att bygga en ny föreningslokal vid Skarpans IP. BK Tinnis kommer att kunna hyra och nyttja denna lokal. En ny föreningslokal skapar möjligheter för att utveckla föreningens verksamhet. BK Tinnis kan använda den nya föreningslokalen för att nå nya målgrupper och starta upp sidoverksamheter, som i förlängningen kan ge fler engagerade i föreningen. En arbetsgrupp skall tilldelas uppdraget att ta fram idéer kring hur vi genom föreningslokalen kan utveckla föreningens verksamhet och presentera för styrelsen. Hur kan vi utveckla BK Tinnis verksamhet genom en ny föreningslokal? Vilka möjligheter finns?

Ansvarig: Roine

Arbetsgrupp: Mikael, Christer, Ella och Jari

Deadline: 31 december

- **Effektivisering av medlems- och träningsavgifter**

Varje år har vi lagt mycket tid på utskicken och kontrollen av inbetalningar av medlems- och träningsavgifter. Under 2017 genomförs detta för första gången via laget.se. Första årets erfarenheter skall analyseras och eventuella förbättrande åtgärder införas.

Ansvarig: Tomas

Arbetsgrupp: Jari

Deadline: 31 oktober

- **Kanslipersonal**

BK Tinnis är en förening som bedrivs av ideella krafter. För föreningens långsiktighet behöver vi undersöka vilka möjligheter som finns att anställa kanslipersonal som kan avlasta styrelsen med administration och andra operativa uppgifter. Detta kan då underlätta i rekryteringen av nya styrelsemedlemmar och skapa en långsiktighet i föreningen. Föreningen har inte ekonomiska resurser för att kunna anställa och vi har saknat ett kansli/föreningslokal för personal. I och med den kommande nya föreningslokalen försvinner ett stort hinder. Under 2017 skall därför styrelsen undersöka vilka möjligheter som det finns för att anställa kanslipersonal, om det finns möjlighet att anställa någon utan att belasta BK Tinnis ekonomi och/eller det finns bidrag att söka för att anställa personal.

Ansvarig: Roine

Arbetsgrupp: Mikael och Christer

Deadline: 30 november



- **Utveckling av Skarpans IP**

Föreningens möjlighet att flytta hela sin verksamhet till Skarpans IP förutsätter stora förbättringar av spelplanerna. Det avser såväl storleken av 11-mannaplanen som ytbeläggning, dränering, eventuella läktare m.m.

Bearbetning av kommunens Kultur & Fritidsnämnd behöver pågå långsiktigt för att steg för steg få till förbättringar.

Ansvarig: Mikael

Arbetsgrupp: Roine, Christer

Deadline: 31 december

- **Utveckling av Strategi för spelarutbildning**

BK Tinnis policy är att barn- och ungdomstränarna ska följa ÖFF:s spelarutbildningsplan. Dock finns ingen nuvarande strategi eller plan för att etablera utbildningsplanen bland föreningens tränare och säkerställa att utbildningsplanen följs. Att ta fram en sådan strategi och utveckla en plan för hur föreningen bättre kan stödja tränarna i utbildningen av våra spelare är en viktig del för att göra vår verksamhet attraktivare och göra det roligare, mer motiverande och mer utvecklande för våra unga medlemmar.

Ansvarig: Elin

Arbetsgrupp: Mats Johansson (A-lagstränare), Daniel Andersson (U-lagstränare) samt Jari, Ella och Christer

Deadline: 31 december

- **Öppen Verksamhet**

Den öppna verksamheten har kommit igång bra och lockat många tjejer i olika åldrar som inte tidigare varit del av BK Tinnis. Några har börjat prova att träna med de åldersbaserade lagen och målet är att de yngre lag som startas upp får en större mångfald från början. För att få en hållbarhet kring den öppna verksamheten måste vi skapa ett större nätverk av ledare och engagerade så att den långsiktiga hållbarheten inte baseras på en ensam ledare. Målet är att tillsammans med ÖFF arrangera en större ledarutbildning för kvinnor och tjejer, både de som redan är engagerade och de som skulle vilja bli. Syftet är både att utbilda fler och skapa ett nätverk av ledare i närområdet.

Ansvarig: Ella

Arbetsgrupp: Emma och Camilla

Deadline: 30 november