



AIK Handbollsörening

Mål och verksamhetsplan 2019 – 2020

## **Ekonomi**

Vi har nu en buffert igen och behöver inte bygga på den jättemycket. Vi måste dock hålla en ekonomi i balans och med kontinuerliga uppföljningar för att se att vi inte drar iväg någonstans.

I början av juni skall information om aktivitetsavgift skickas ut till alla medlemmar för att sedan under augusti och september distribuera inbetalningskortet. Detta skall vi administrera genom laget.se.

I mitten av juni skall vi delta på Eken cup som en av tre arrangörer för turneringen och jobba med de tilldelade uppgifterna.

Vi skall jobba på att anställa en person på ett kansli för AIK Handboll som kan hjälpa till med mycket av de dagliga frågorna.

LOK-stöd för VT och HT skall skickas in med marginal till sista datum för respektive ansökan i september och januari.

Innan upptaktslägret i september skall material vara inventerat och inköpt till alla lag som är i behov av nytt eller komplettering.

Målsättningen är att vi gör ett plus-resultat på cirka 10.000kr för säsongen 2019/2020.

## **Herrar & Damer**

Seniorerna har under året 2018-2019 förflyttat verksamheten till att vara inom ramen för ett Aktiebolag, detta gjordes för att kunna fokusera mer på de båda verksamheterna var för sig, samt att det kan innebära vissa juridiska- och ekonomiska fördelar med att vara verksam inom ett AB jämfört en ideell förening. Fortsättningsvis ser vi fördelar med att ha indelningen så. Arbete med ekonomi och även beslutsvägar underlättas med nuvarande upplägg.

Detta innebär inte att de särskiljs från förening på något annat sätt än bolagsform. Det var en viktig del i löftet till föreningens medlemmar att hålla isär den ekonomiska risken. Vi ser en minskad risk till denna säsong men fortsätter ändå i aktiebolagsform.

Ambitionen sportsligt för 2019-2020 är fortsatt rekrytering av spelare och kompetensuppbyggnad. Minst lika bra placering som förra året för våra Damer och åtminstone övre halvan av serien för våra Herrar.

## **Ungdomar**

AIK handboll barn & Ungdom fortsätter att växa, vilket är något som vi är mycket tacksamma och stolta över. När en klubb växer som vi gör är det otroligt viktigt att säkerställa mål och vision med de ledare vi har inom föreningen, att alla som arbetar kring lag blir sedda och lyssnade på. För en styrelse handlar det om att fånga upp det engagemang som finns och ta tillvara på allas olika kompetens på bästa sätt för att få en framåtskridande och stimulerande utveckling inom klubben.

Den vision som skall genomsyra hela vår verksamhet är att vi skall vara den ledande Handbollsforeningen i Stockholm.

**Störst-** Att vi välkomnar alla till vår sport

**Bäst-** Elitverksamhet på seniornivå

**Vackrast-** Glädjen och gemenskap som en del av AIK familjen.

AIK Handboll skall vara det naturliga valet för alla som vill engagera sig och utvecklas inom handboll för dig som ung och växer upp i Norrort. Genom en inkluderande barn och ungdomsverksamhet skapar vi långsiktiga förutsättningar för en elitverksamhet på seniornivå.

En fortsatt målsättning över 2019-2020 är att aktivt arbeta kring strategin rekrytering och att behålla spelare inom foreningen.

Vi inom AIK handboll skall vara välkomnande och möjliggörare för alla som vill vara en del och utvecklas inom vår forening.

Vi skall erbjuda en attraktiv sport i gemenskap med goda möjligheter till personlig utveckling, god fysisk träning och där man snabbt blir en del av det vi har att erbjuda.

Vi skall aktivt och ständigt arbeta med att stärka AIK handbolls varumärke.

För att nå dit behöver vi fortsatt arbeta för att visa upp vår sport för de oinvigda. Vi behöver synas i skolor och över sektionsgränserna inom klubben för att visa upp oss.

Vi skall bedriva en verksamhet som attraktiv baserat på kunskap, glädje och framgång i våra lag utifrån förutsättningar.

Vi behöver fortsatt skapa forum där våra yngres röster får ta plats. Där vi lyhört lyssnar in vad våra utövare tänker och tycker om klubben, då vi alla skall dra åt samma håll.

Fortsatt arbeta med kompetenshöjande utveckling för spelare och ledare. Erbjud utbildningar, säkerställa ledare och tränares kompetens. På ett bättre sätt ta tillvara på den kompetens som finns i klubben.

När våra aktiva unga fick sätta ord på AIK HANDBOLL så var det 3 ord som stack ut;

STOLTHET

KÄRLEK

GLÄDJE

Utifrån det finns det fantastiska förutsättningar att fortsätta arbetet framåt.

Att ha barn och ungdomar som känner så stark för vår verksamhet är en otrolig katalysator.

Vi står inför flera utmaningar som påverkar vår verksamhet och som vi 2019-2020 som klubb behöver växla upp i.

- Tränings-tider/ hallbrist vi behöver ha en tydligare dialog med kommun, Vad har kommunen för strategier kring inomhusidrotten och hur kan vi påverka. Idag hyr vi flera tider i utomkommunala hallar för att få ihop verksamheten, detta påverkar vår ekonomi inom barn & ungdom starkt.

- Ökad tydlighet, under året som gått så ser vi en stor brist i styrdokument, vad är det som gäller i enskilda frågor. Idag har styrelsen samlat på sig en massa olika uppslag som dyker upp under en säsong. Vi vill skapa en tydlig bank med ensidesdokument som skall öka tydligheten. Det här står klubben för. Så här tänker vi. Allt för att våra tränare och ledare skall få en ökad tydlighet, samt att kunna stå stadigt i sin roll.
- En välkomstfolder till alla nya spelare/föräldrar som kommer till vår klubb. I den skall det tydligt framgå styrande värderingar inom klubben. Vad vi har för olika förväntningar på varandra.
- För få som gör för mycket. I en förening som byggs av ideella krafter kan man inte begära för mycket och det är även svårt att höja kraven eller förändra verksamheter. Vi ser tydligt att vi skulle kunna ta verksamheten till nästa nivå med flera vuxna som arbetar för klubben. Arbetar och ser över möjligheter med avlönade poster inom föreningen, ex. kanslistroll, avlönade tränarfunktioner under ett visst åldersspann. Samverkan med näringslivssamordnare Solna Stad. Det tror vi skulle ena sektionen barn & ungdom än mer.
- Fortsätta satsa på gemensamma aktiviteter i klubben
- Erbjuder lagen fotografering säkerställa att spelare och ledare följer klubbens klädprofil.
- Öka och förbättra vårt ansikte utåt genom sociala medier.

## **Utbildning**

Vi hoppas kunna fortsätta att motivera ännu fler ledare att utbilda sig via en tränarutbildning i förbundets regi. Målsättningen är att minst hälften av alla ungdomsledare har gått minst kursen ”Baskurs – Handbollens framtidsspelare”. Vi kommer även att arrangera 1-2 tränarråd under säsongen.

Under kommande år behöver alla våra befintliga domare och funktionärer gå på repetitionskurser för att få information om nyheter och för att förlänga sina legitimationer. Vi behöver även utbilda nya föreningsdomare. Stommen av dessa föreningsdomare skall vara ungdomsspelare A och B- ungdomar från föreningen. Målsättningen är att ha tillräckligt många utbildade föreningsdomare för att klara av att tillsätta domare till våra egna ungdomsmatcher. Vi kommer även behöva tillsätta utbildade funktionärer på alla matcher för junior och A-, B-, C- ungdom, då man går över till elektroniskt matchprotokoll (EMP) i dessa serier.

## **Fokusområde - Organisationsutveckling**

Fokusområden 2018 var Rekrytering och behålla spelare, vilket vi jobbat på bra med. 2019 kommer vårt fokus att vara enkom riktat på att utveckla vår organisation.

Sedan 2014 då vår förening hade det senaste värdegrundsarbetet, har vi nästan dubblat antalet aktiva inom AIK Handboll, och med seniorlag på hög nivå har det inneburit en ny kostym att växa in i, vilket också givit oss viss växtvärk måste erkännas. Utvecklingen av organisationen

kommer bland annat att innebära utökad styrelse, arbetsgrupper, funktioner i organisationen som inte tidigare funnits, en kanslist te.x. Det kommer också att innebära en hel del arbete med att sätta rutiner, regler och gemensamma mål för att kunna växa och arbeta på ett värdigt och utvecklande sätt även framöver.

Vår förhoppning är att vi accelererar det som vi idag gör bra, multipelt och inom andra områden för att faktiskt använda den otroliga kompetens vi har i vår förening, hos alla ledare och föräldrar. Ett sätt att ta till vara på detta, och som kommer vara en i ledet av olika områden, är att förtydliga och begränsa de arbetsuppgifter som finns, så att det blir enklare att se och förstå vad man som individ kan bidra med.