



2020

Policy för rekrytering av ledare

(Reviderad 2019-11-21)

Inledning

Inom AIK Ungdomsfotboll finns det många befintliga ledare samt att det varje år behövs påfyllnad av nya ledare i olika roller inom de olika verksamhetsområdena. Detta dokument syftar till att översiktligt beskriva synen på omsättning samt nyrekrytering av ledare.

Nyrekrytering

Rekrytering i föräldragruppen

Verksamheten inom Knatteskolan samt pojk- och flicklag bygger till stor del på rekrytering av tränare och ledare bland föräldrar eller andra personer med nära anknytning till barnen.

Inom barn- och ungdomsverksamheten ska samordnande tränare inte vara förälder till barn i gruppen. Målsättningen är att rekrytera in åtminstone en extern tränare per träningsgrupp från det år barnen fyller 10 år.

Inom Ungdomsakademin ska inga tränare vara förälder till de barn man tränar.

Övergripande funktioner så som samordnande tränare, åldersgruppsansvariga m.m. ska aldrig vara förälder till barn i den verksamhet de samordnar.

Rekrytering av ungdomsspelare

Inom ramen för AIK-skolan för spelare ges intresserade spelare i åldersgrupperna 15-18 möjlighet att påbörja sin tränarutbildning för att i en framtid ta steget från att vara spelare till att bli tränare.

Rekrytering av seniorspelare

Genom information till spelare i AIK herr- och dam A-lag samt närliggande seniorlag intressera dessa spelare till att påbörja sin tränarutbildning för att i en framtid ta steget från att vara spelare till att bli tränare.

Rekrytering genom kontakter

Samtliga personer inom AIK Ungdomsfotboll, på kontoret och andra centrala funktioner medverkar i rekryteringen av tränare, ledare och föräldrarepresentanter genom sitt eget kontaktnät. Kontakter med lämpliga personer för uppdrag i AIK kanaliseras till chef för de respektive verksamheterna Barn och Ungdom, Akademi Pojk och Akademi Flick.

Utbyte med andra föreningar

Inom ramen för samarbete med andra föreningar finns möjlighet till tränarutbyte mellan föreningarna. Gällande dessa föreningar ska AIK alltid äga kontakten med berörd förening och det ska inte ske på individuell basis.

Rekrytering genom annons

AIK Ungdomsfotboll kan annonsera på egen hemsida, på StFF:s hemsida och/eller andra lämpliga kanaler.

Introduktion av nya ledare

Nya ledare introduceras i sina funktioner av aktuell verksamhetschef som därefter följs upp praktiskt av samordnande tränare och/eller åldersgruppsansvariga tränare.

AIK skriver avtal med samtliga externa tränare och ledare. För vissa centrala funktioner finns särskild rollprofil. I samband med att avtal skrivs ska utdrag ur belastningsregistret lämnas till koordinator alternativt verksamhetsansvarig.

Introduktionskursen "Ny i AIK" genomförs i början av året och om det tillkommer många nya ledare även senare under året. I annat fall genomförs denna introduktion på individbasis.

Funktioner

Sportchef

Chef Forskning och Utveckling

Utvecklingschef, Akademi pojk

Utvecklingschef, Akademi flick

Utvecklingschef 13-19

Utvecklingschef 8-12

Chef barn- och ungdom

Akademichef pojk

Akademichef flick

Koordinator Barn och Ungdom

Koordinator Akademi Pojk

Koordinator Akademi Flick

Samordnande tränare

Person med ansvar för flera till varandra angränsande ålderskullar

Åldersgruppsansvarig

Person med ansvar för samtliga lag inom en åldersgrupp, inom ett verksamhetsområde

Ansvarig tränare för ett lag eller träningsgrupp

Tränare

Målvaktstränare

Lagledare

Fystränare

Individuell tränare

Ledare med ansvar för film och analys

Naprapat

Servicepersonal

Exempelvis anläggningsvård, materialservice, spelarstöd, mentorskap.

AIK Ungdomsfotboll

DH 191121