



Våra Ledstjärnor och Vår Värdegrund

Våra Ledstjärnor

En bra verksamhet kräver att vi alla gemensamt, spelare, ledare, tränare, föräldrar, supporters o.s.v. aktivt hjälper till med våra gemensamma åtaganden. Slutresultatet är helt beroende av att vi samarbetar för att skapa den förening vi alla vill ha och där våra barn och ungdomar trivs och utvecklas. Nedan hittar du VÅRA LEDSTJÄRNOR.

LEDSTJÄRNOR

- I Onsala BK finns plats för alla som vill engagera sig
- Onsala BK satsar på breddfotboll
- Individens talang utvecklas så långt det är möjligt inom föreningen
- En stark ungdomsverksamhet ger bästa utvecklingen för föreningen
- En stark seniorverksamhet utvecklas bäst med hjälp av egna talanger
- Ledarnas utveckling är nödvändig för föreningens utveckling
- Onsala BK kännetecknas av Fair Play på alla nivåer
- Ett öppet styrelsearbete med korrekt och öppen ekonomisk redovisning skapar förtroende

Plats för alla

- Onsala BK strävar efter att bedriva idrottsverksamhet för alla ungdomar och vuxna som önskar delta
- Onsala BK bedriver i första hand verksamhet som är anpassad till närområdet, men välkomnar även medlemmar från andra områden
- Vi utgår från allas engagemang och jobbar på ideell basis
- I Onsala BK uppskattar vi var och en för sitt bidrag och utvecklar individen på dess egna villkor

Breddidrott

- Onsala BK strävar efter att ha tillräckligt många lag i seriespel, för att alla som vill ska få delta i matcher
- Alla ungdomar i de yngre grupperna ska beredas plats för spel i omfattning som motsvarar deras träningsinsatser
- I Onsala BK deltar vi i sanktionerade serier och cuper i den omfattning som bäst lämpar sig för respektive lag
- Finns underlag, bör även rena motionsgrupper beredas möjlighet till såväl träning som matchspel

Talanger

- Föreningen skall utveckla talanger, på den enskilda individens villkor
- Detta kan ske genom permanent eller tillfällig uppflyttning till äldre, eller mer erfaren grupp inom föreningen, vilket skall uppmuntras
- Vid sådan uppflyttning skall det alltid tas hänsyn till samtliga följande punkter.
 - Individens önskemål (i ungdomsverksamheten skall förälder delta i beslut)
 - Föreningens bästa (vid tvist avgör styrelsen)
 - Påverkan på respektive lag
 - De enskilda ledarnas önskemål

Våra Ledstjärnor

Ungdomsverksamheten

- I vår förening erbjuder vi barn, från det år de fyller sex år, "lek med boll" i fotbollsskola
- Fram till dess att barnen nått tonåren, är lek viktigare än resultat. Detta innebär att alla spelar i minst samma omfattning som de tränat
- Från det år en grupp börjar med 11-manna fotboll, öppnas möjligheten att indela och träna gruppen mot mer resultatinriktat spel
- Det sista året i ungdomsspel ska verksamheten successivt integreras med junior- och seniorverksamheten

Stark seniorverksamhet

- Våra seniorer uppträder alltid som goda förebilder för våra ungdomar
- Det är våra mål för seniorverksamheten som styr ungdomsverksamheten, men utifrån ungdomarnas förutsättningar
- För seniorernas utveckling är det nödvändigt att föreningen aktivt stödjer verksamheten och verkar för att engagera kompetenta ledare och tränare
- Genom engagemang i föreningens ungdomsverksamhet, skapar våra seniorer tidigt relationer som sporrar till ungdomarnas utveckling

Ledarutveckling

- Våra ledare har den utbildning som krävs för den verksamhet de bedriver
- Det är föreningens skyldighet att erbjuda rätt utbildning för varje ledare
- Som ledare är man skyldig att följa föreningens utbildningspolicy
- Ledare som önskar vidareutbilda sig över denna nivå, ska erbjudas extern utbildning

Fair Play

- För OBK innebär Fair Play mycket mer än spel enligt regelboken
- Att visa respekt och hög moral på och vid sidan av fotbollsplanen gäller i vår förening aktiva spelare, lagledning, domare och våra åskådare
- Vår verksamhet på alla nivåer präglas av lek och tävling, där kraven att vinna aldrig får äventyra vårt justa uppträdande
- Onsala BK tillåter alla, domare, med- och motspelare, egna och motståndarnas ledare, publik att göra misstag
- I varje lag belönas enskilda spelare eller grupper som visat särskilt gott omdöme i detta avseende
- Att uppträda olämpligt på fotbollsplanen, i omklädningsrummet, eller i annat sammanhang medför begränsning i individens fortsatta deltagande i verksamheten

Styrelsearbete

- Styrelsens arbete dokumenteras i protokoll, som skall vara tillgängliga för alla medlemmar
- Alla beslut som berör ekonomiska åtaganden fattas av styrelsen
- Alla ekonomiska transaktioner redovisas i den gemensamma bokföringen, som är tillgänglig för våra medlemmar
- Beslut som innebär avsteg från verksamhetsplan och budget, kan fattas endast av styrelsen

Vår Värdegrund

Fotboll, Glädje och Gemenskap

....är vår devis i klubben som kännetecknar vår verksamhet, kultur och anda.

Vi har en mycket stark och genomarbetad värdegrund i klubben med tillhörande ledstjärnor. Föreningen har dessutom en nolltolerans mot all negativ påverkan på psykisk och fysisk hälsa och är sedan 2012 idrotts- och hälsocertifierade som första klubb i kommunen. Ett viktigt och naturligt steg i att utveckla omhändertagande och ansvarstagande för våra barn och ungdomar i klubben.

Värdegrund och kultur handlar om att skapa rätt miljö/stämning/normer för att ge spelare och ledare så bra förutsättningar som möjligt att utvecklas. Vi vill att fotbollsverksamheten går hand i hand med sunda förhållnings-sätt som glädje, gemenskap och omtänksamhet.

Allas lika värde.

Vi tror på alla människors lika värde och strävar efter att behandla varje människa på ett likvärdigt sätt. Det oavsett hur långt spelaren har kommit i sin fotbollsutveckling och/eller sin personliga mognad.

Vi har ett helhetsperspektiv

på varandra och ser inte bara spelaren som fotbollsutövare och ledare enbart som fotbollstränare. Vi har alla jobb/skola/fritid/hemförhållanden m.m. som påverkar oss som människor.

Individen i centrum

betyder att varje spelare ska känna att tränaren bryr sig om just honom/henne och hur han/hon utvecklas. Beslut angående laget ska tas utifrån vad som utvecklar individen mest och inte vad som ger laget den största vinsten. Eftersom vi tror att varje individ utvecklas bäst i sin egen takt, nivågrupperar vi ibland för att alla ska få rätt nivå på utmaningen. Vi är samtidigt noga med att behålla en likvärdig omsorg om alla.

Utvecklingssyn.

Vi tror att alla kan utvecklas om de själva vill det. När vi bedömer personer gör vi det inte i första hand efter var personen befinner sig just nu, utan vilken potential som finns. Vi jämför inte spelarna med varandra utan tittar på varje individs utveckling, eftersom barn utvecklas olika fort och vid olika åldrar. När vi sätter målsättningar sätter vi utvecklingsmål och inte resultatmål. Målen skall beskriva hur och inom vilka områden vi vill att våra spelare skall utvecklas.

Gruppens betydelse.

Vi värnar omsorgen om varandra och prioriterar högt att gruppen fungerar. En viktig sak är att både kunna lyssna på andra och själv ta plats, t.ex. i snacket i omklädningsrummet. Om vi ser tendenser till att några dominerar gruppen på bekostnad av andra tar vi upp det direkt. Att stå upp för den man är, är viktigt för självkänslan och för att kunna hitta sig själv och sina värderingar. Det kräver en tillåtande och trygg atmosfär där vi vågar vara oss själva, även om vi riskerar att misslyckas. Vi sätter individen i enrum men kommer ihåg att vi är starka tillsammans. En för alla - alla för en!

Vår Värdegrund

Fokus på goda sidor

Vi tror att en realistisk syn på oss människor är att vi rymmer både ont och gott. Vi strävar efter att lyfta fram och fokusera på de goda sidorna eftersom vi tror att det ger större möjlighet att utvecklas i rätt riktning. Samtidigt är vi inte rädda för att påpeka vad som behöver rättas till. När det inte blir som vi tänkt oss försöker vi ändå behålla vår tro på det goda i människan.

Ansvarstagande på och utanför plan

Vi tror varje människa måste lära sig att ta ansvar. Att ta ansvar för det vi gör och säger – och ytterst för hela vårt liv – är en del i varje människas liv och utveckling. Därför ger vi både ledare och spelare eget ansvar. Vi tror att ansvarstagande i fotbollsverksamheten påverkar ansvarstagandet vid sidan om planen på ett positivt sätt och tvärtom. Målet är att varje spelare ska bli "sin egen tränare".

Öppenhet och ärlighet

är viktigt i organisationen och har med tilltro till varandra att göra. När vi t.ex. ger negativ kritik till någon ger vi samtidigt honom/henne chansen att reagera på kritiken. Vi visar då att vi tror att den andre är kapabel att göra någonting bra av den. Att inte säga något kan vara ett sätt att visa att vi inte tror på den andre. Öppenhet skapar ett tryggt klimat där vi vet var vi har varandra. Lika viktigt är det att det som sägs i förtroende mellan spelare/ledare och ledare/ledare stannar där.

Olikheter - en tillgång

Vi bejakar mångfald och välkomnar människor med olika kulturell, religiös och sexuell identitet. Vi är uppmärksamma på om någon uttrycker sig kränkande eller nedvärderande angående dessa identiteter. Vi ser varandras olikheter som en tillgång och tror att vi kan lära oss någonting av varandra.

Självkännedom

Vi tror att ökad självkännedom, att lära känna sina svaga och starka sidor, är en central del i vår utveckling för att bli trygga människor. När något går fel rannsakar vi alltid oss själva i första hand, därefter det som finns runt omkring oss. Vi är öppna för att höra andras synpunkter på vad vi själva gör och säger och är beredda på att förändra oss.

Vinnarattityd

Vi gör alltid vårt bästa och står upp för oss själva, varandra och föreningen tills domaren blåser. Vi viker aldrig ner oss utan kämpar hela vägen.

Samarbete

Vi ser oss som **en förening** där alla jobbar tillsammans mot gemensamma mål. Vi undviker att se varje lag som en "förening i föreningen". För att skapa en känsla av samhörighet ser vi positivt på samarbete mellan lagen. Det kan t.ex. gälla gemensamma samlingar, läger, träningar där två eller flera lag samverkar, eller utbyte av spelare. Vi försöker också hitta utbyten för tränarna mellan lagen.