



2019

Policy för rekrytering av ledare

(Reviderad 2018-11-29)

Inledning

Inom AIK Ungdomsfotboll finns det många befintliga ledare samt att det varje år behövs påfyllnad av nya ledare i olika roller inom de olika verksamhetsområdena. Detta dokument syftar till att översiktligt beskriva synen på omsättning samt nyrekrytering av ledare.

Nyrekrytering

Rekrytering i föräldragruppen

Verksamheten inom Knatteskolan samt pojk- och flicklag bygger till stor del på rekrytering av tränare och ledare bland föräldrar eller andra personer med nära anknytning till barnen.

Inom **barn- och ungdomsverksamheten** ska samordnande tränare inte vara förälder till barn i gruppen. **Målsättningen är att rekrytera in åtminstone en extern tränare per träningsgrupp från det år barnen fyller 10 år.**

Inom Ungdomsakademin så är inga tränare föräldrar till de barn man tränar.

Övergripande funktioner så som samordnande tränare, åldersgruppsansvariga m.m. är aldrig föräldrar till barn i den verksamhet de samordnar.

Rekrytering av ungdomsspelare

Inom ramen för AIK-skolan för spelare ges intresserade spelare i de äldre åldersgrupperna möjlighet att påbörja sin tränarutbildning för att i en framtid ta steget från att vara spelare till att bli tränare.

Rekrytering av seniorspelare

Genom information till spelare i AIK herr- och dam A-lag **samt närliggande seniorlag** intressera dessa spelare till att påbörja sin tränarutbildning för att i en framtid ta steget från att vara spelare till att bli tränare.

Rekrytering genom kontakter

Samtliga personer inom AIK Ungdomsfotboll, på kontoret och andra centrala funktioner medverkar i rekryteringen av tränare, ledare och föräldrarepresentanter genom sitt eget kontaktnät. Kontakter med lämpliga personer för uppdrag i AIK kanaliseras till Sportchef, ansvarig för respektive verksamhetsområde eller samordnande tränare.

Utbyte med andra föreningar

Inom ramen för samarbete med andra föreningar finns möjlighet till tränarutbyte mellan föreningarna. Gällande dessa föreningar ska AIK alltid äga kontakten med berörd förening och det ska inte ske på individuell basis.

Rekrytering genom annons

AIK Ungdomsfotboll kan annonsera på egen hemsida, på StFF:s hemsida och/eller andra lämpliga kanaler.

Introduktion av nya ledare

Nya ledare introduceras i sina funktioner av samordnande tränare och/eller åldersgruppsansvariga tränare.

AIK skriver avtal med samtliga tränare och ledare. För vissa centrala funktioner finns särskild rollprofil. I samband med att avtal skrivs ska utdrag ur belastningsregistret lämnas till koordinator alternativt verksamhetsansvarig.

Introduktionskursen "*Ny i AIK*" genomförs i början av året och om det tillkommer många nya ledare även senare under året. I annat fall genomförs denna introduktion på individbasis.

Funktioner

Sportchef

Utvecklingschef, Akademi pojk

Utvecklingschef, Akademi flick

Akademichef pojk

Akademieflick

Chef barn- och ungdomsfotboll

Ansvarig tränare för ett lag eller träningsgrupp

Assisterande tränare

Samordnande specialtränare

Exempelvis med ansvar för målvaktsträning, fysträning eller analys.

Målvaktstränare

Lagledare

Koordinator Ungdomsfotbollen

Fystränare

Individuell tränare

Ledare med ansvar för film och analys

Naprapat

Servicepersonal

Exempelvis anläggningsvård, materialservice, spelarstöd, mentorskap.

AIK Ungdomsfotboll

JW, LK 181129