

Värdegrund SGIF

I SGIF och Lörby har vi en värdegrund och en lika behandling som alla medlemmar och personer som finns i och kring vår verksamhet förväntas följa.

Värdegrund

Respekt/Hänsyn

- Behandla andra som du själv vill bli behandlad
- Se varandras olikheter som en tillgång
- Visa respekt och hänsyn för varandra genom uppsatta regler

Ärlighet

- Var ärlig mot dig själv och andra
- Stå för dina handlingar och ta konsekvenserna av dessa

Ansvar

- Ta ansvar för din hälsa, dina handlingar, ditt lag och din förening

Trygghet

- Alla ser och bryr sig om varandra och ingriper om någon blir illa behandlad
- Vi bygger upp en självkänsla genom att stärka tron på den egna förmågan

Kunskap och Glädje

- Ta vara på din rätt att vara delaktig i verksamheten
- Kom ihåg att du har rätt att påverka verksamheten
- Tänk positivt, hjälp och uppmuntra varandra och gör alltid ditt bästa
- Kunskap och erfarenheter ger dig möjligheter

Gemenskap

Alla medlemmar får uppleva vår kamratskap, glädje och skolas in i föreningarnas anda. Alla kan hitta sin plats och bidra utifrån sina intressen och kompetenser. Det innebär att vi alla ska jobba för att skapa gemenskap där människor sig välkomna och delaktiga.

Du kanske är duktig på att organisera cuper, är en hejare på att sälja lotter eller kan tvätta lagets matchtröjor efter match. Oavsett vilken insats du kan tänka dig att bidra med så finns det en plats för dig.

Utveckling

Vi utgår från vad varje individ vill och kan. Som ledare så utgår vi från varje spelares kunskaper och behov och utifrån det utvecklar vi varje person. Vi har en spelarutbildningsplan för ledare och spelare så att de tillsammans kan utvecklas tillsammans.

Kommunikation

Föreningen har en öppen kommunikation både inom som utom föreningen. Där alla medlemmar känner till verksamheten och vi tillsammans formar våra föreningen. Alla ges möjlighet att bidra med sina idéer och förslag där årsmötet är det tillfälle på året där varje medlem använder sin rösträtt.

Lika behandling

Målet med föreningens lika behandling.

Villkoren och förutsättningarna är lika för alla medlemmar oavsett kön, sexuell läggning, etnisk tillhörighet eller andra individuella förutsättningar. Vi lever efter vår värdegrund i allt vi gör.

Exempel på lika behandling

Resurser (träningstider, material, ekonomiska medel) tilldelas utifrån samma principer

Alla får samma information

Alla spelare får vara med oavsett hur långt de har kommit i sin fotbollsutveckling

Alla lag får samma uppmärksamhet och engagemang

Spelare behandlas lika i laget oavsett utvecklingsnivå

Vi är alla ansvariga för att vår likabehandlingsplan efterlevs. Här en är en beskrivning av vilka olika ansvar vi har

Styrelse

Övergripande ansvar för att planen följs

Informera, kommunicera och följa upp

Formulera stadgar, riktlinjer och policy

Fatta beslut som är förankrade i riktlinjerna

Skapa forum för delaktighet

Transparent ledarskap

Aktivt motarbeta olika behandling

Ledare

Aktivt motarbeta olika behandling

Agera i linje med planen och bedriva verksamhet där alla har lika värde

Följa genomföra fattade beslut och riktlinjer

Inhämta synpunkter och idéer från spelare och föräldrar och vidarebefordra till ungdomsansvarig.

Förmedla planen, föreningens beslut och information vidare till spelare och föräldrar.

Delta och ge input i dialog med styrelse och kommittéer.

Agera samt återkoppla till ungdomsansvarig kring riktlinjerna

Föräldrar

Sätta sig in i och följa föreningens värdegrund och likabehandlingsplan

Hjälpa till att förmedla budskapet till barnen

Föregå med gott exempel och vara delaktiga i barnens idrottande

Förmedla avvikelser från likabehandlingsplan till ledare och ungdomsansvarig

Spelare

Följ planen och se till att andra i laget följer den

Respektera lagkamrater, motståndare, ledare, domare, regler och uppföra sig i enlighet med planen

Visa mod att säga till när någon inte följer reglerna och planen

”Så många så länge som möjligt!